

2^ο φύλλο της υπ' αριθ. 213 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών -εργατικών διαφορών)

κρίσης δημοσίου χρέους της Χώρας. Εξάλλου σύμφωνα με το άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ (ΦΕΚ 38 Α/28.2.2012) , η οποία εξεδόθη κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 1 § 6 Ν. 4046/2012 " Από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού ανεργίας των τελευταίων τεσσάρων τριμήνων, όπως αυτός αποτυπώνεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ " . Έχει κριθεί από το ΣτΕ ότι τα μέτρα αυτά, που ελήφθησαν υπό εξαιρετικές περιστάσεις, δηλαδή προ του κινδύνου στάσης πληρωμών και κατάρρευσης της εθνικής οικονομίας με απρόβλεπτες οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες, δεν εμφανίζονται, στο πλαίσιο του οριακού ελέγχου της συνταγματικότητας των αντίστοιχων ρυθμίσεων του Ν. 4046/2012 και της ΠΥΣ 6/2012 ως μη πρόσφορα ή μη αναγκαία για την επίτευξη του παραπάνω, συνταγματικώς θεμιτού, σκοπού, ούτε θίγουν τον πυρήνα των δικαιωμάτων που απορρέουν από τα άρθρα 22 παρ.1 και 2 και 23 του Συντάγματος (Ολ ΣτΕ 2307/2014 ΔΕΕ 2014/623, Ε7 2014/1431) . Ωστόσο η διάταξη του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ αναφέρεται σε αναστολή εκείνων των αυξήσεων και των υπηρεσιακών ωριμάνσεων που έχουν οριστεί (με ΣΣΕ και κανονισμούς εργασίας) να καταβάλλονται με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας. Επομένως , σκοπός της διάταξης αυτής είναι ο αποκλεισμός της χορήγησης αυξήσεων, που προβλέπονται να χορηγούνται με μόνη την παρέλευση του χρόνου εργασίας , χωρίς να αποκλείει τη δυνατότητα ισχύος άλλης ρύθμισης που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των κοινωνικών εταίρων , όταν δηλαδή έχει συμφωνηθεί ότι αυτές (αυξήσεις) συνδυάζονται και με άλλους παράγοντες.

Στην κρινομένη αγωγή, οι ενάγοντες εκθέτουν ότι προσελήφθησαν από την εναγόμενη , με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, κατά τις αναφερόμενες στην αγωγή ημερομηνίες και εξακολουθούν να εργάζονται σε αυτήν μέχρι σήμερα, πλην του 1^{ου} και της 7^{ης} εξ αυτών, έχουν δε ενταχθεί στο μόνιμο προσωπικό της εναγομένης και ότι σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Προσωπικού του ΟΤΕ δικαιούνται να τους χορηγηθούν ανώτερες μισθολογικές βαθμίδες. Ότι από το έτος 2013 η εναγόμενη έπαψε να τους καταβάλλει τα ποσά που αντιστοιχούν στη μισθολογική τους εξέλιξη , όπως αναλύονται στην αγωγή , επικαλούμενη το άρθρ. 4 της ΠΥΣ 6/2012 , βάσει του οποίου εξέδωσε την από 27.3.2012 σχετική εγκύκλιο της, παραβιάζοντας με αυτόν τον τρόπο τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού του ΟΤΕ (ΓΚΠ - ΟΤΕ). Με βάση το ιστορικό αυτό, ζητούν, να υποχρεωθεί η εναγόμενη, κατά τις συμβάσεις εργασίας τους και τον ως άνω ΓΚΠ - ΟΤΕ και επικουρικά επειδή η εφαρμογή της εν λόγω ΠΥΣ αποτελεί ανεπίτρεπτο περιορισμό του δικαιώματος της συλλογικής αυτονομίας , κατά παράβαση των άρθρων 5 παρ. 1, 22 παρ. 2 και 25 του Συντάγματος και του άρθρ. 1 Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ , να τους καταβάλλει , με την απόφαση που θα κηρυχθεί προσωρινά εκτελεστή, τα αναφερόμενα στην αγωγή ποσά με το νόμιμο τόκο από τότε που κάθε επί μέρους κονδύλιο κατέστη απαιτητό μέχρι την πλήρη εξόφληση και τέλος, ζητεί να καταδικαστεί η εναγόμενη να τους καταβάλει τα δικαστικά τους έξοδα.

Με αυτό το περιεχόμενο και αιτήματα, η αγωγή, αρμόδια και παραδεκτά εισάγεται για να συζητηθεί στο Δικαστήριο αυτό, που είναι καθ' ύλη και κατά τόπο αρμόδιο για την εκδίκαση της (άρθ. 14§1α, 621 § 1 ΚΠολΔ) κατά την ειδική διαδικασία των διατάξεων των άρθρων 614 επ. του ΚΠολΔ, όπως αυτά ισχύουν μετά την τροποποίησή τους με το Ν. 4335/2015 για τις καταπιθέμενες από την 1.1.2016 αγωγές, είναι δε αρκούτως ορισμένη και νόμιμη, στηριζόμενη στις ανωτέρω διατάξεις και σε αυτές των αρθρ. 361, 648, 653, 655, 680, 340, 345, 346 , 914 ΑΚ, των άρθρων 5 και 34 του ΕΚΠ - ΟΤΕ ο οποίος έχει ισχύ ουσιαστικού νόμου (άρθρ. 38 § 3 ν. 3522/2006) , 907, 908 περ. 1 εδ. ε', 176 ΚΠολΔ και, ως εκ τούτου, πρέπει να εξεταστεί, περαιτέρω, και ως προς την ουσιαστική της βασιμότητα, μη υποκείμενη σε τέλος

3^ο φύλλο της υπ' αριθ. 213 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

δικαστικού ενσήμου, κατά το άρθρ. 71 ΕισΝΚΠολΔ, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 49 Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ Α 137) και ισχύει.

Από το σύνολο των εγγράφων που προσκομίζουν και επικαλούνται οι διάδικοι, αποδείχθηκαν τα ακόλουθα πραγματικά περιστατικά: Οι ενάγοντες συνδέονται με την εναγομένη με συμβάσεις εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, υπαγόμενοι ως προς το εργασιακό τους καθεστώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Προσωπικού - ΟΤΕ ο οποίος έχει ισχύ ουσιαστικού νόμου (άρθρ. 38 § 3 Ν. 3522/2006) , και ο οποίος διατήρησε σε ισχύ ορισμένες διατάξεις του καταργηθέντος Γενικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ (ΓΚΠ-ΟΤΕ) μεταξύ των οποίων και αυτή των παραγράφων 5 έως 7 του άρθρ. 8 του καταργηθέντος ΓΚΠ ΟΤΕ που εντάσσει τους εργαζόμενους σε μισθολογικές βαθμίδες με το σύστημα και τους όρους που καθορίζονται με ε.σ.σ.ε. Σύμφωνα με το άρθρ. 5. Γ του ισχύοντος κανονισμού , οι προαγωγές του προσωπικού στην επόμενη μισθολογική βαθμίδα διενεργούνται αυτοδικαία από την Υπηρεσία και ανατρέχουν από 1ης Ιανουαρίου εκάστου έτους, εφόσον κατά την ως άνω ημερομηνία το προσωπικό έχει συμπληρώσει τον κατά περίπτωση απαιτούμενο για την ένταξη στην επόμενη μισθολογική βαθμίδα ελάχιστο χρόνο. Από το ίδιο άρθρο προβλέπονται οι ακόλουθες εξαιρέσεις ένταξης σε επόμενη μισθολογική βαθμίδα : α. Των διατελούντων κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους προαγωγής σε κατάσταση αργίας, καθώς και των τιμωρηθέντων με οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, πλην της τοιαύτης της εγγράφου επιπλήξεως, που δεν έχει διαγραφεί μέχρις της 1ης Ιανουαρίου του έτους της προαγωγής. β. Των εγκληθέντων για οποιοδήποτε πειθαρχικό αδίκημα, εφόσον η οικεία πειθαρχική απόφαση δεν έχει καταστεί τελεσίδικη κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους προαγωγής και γ. Των καταταγόντων σε βαθμίδα κατώτερη της μέσης βαθμίδας αξιολόγησης σε Φύλλο Αξιολόγησης του προηγούμενου έτους κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού. Οι ως άνω εξαιρέσεις, οι οποίες έχουν διατυπωθεί με αρνητική μορφή, δεν μεταβάλλουν τον κανονιστικό χαρακτήρα της ρύθμισης και εισάγουν την ως άνω πρόθετη (αρνητική) προϋπόθεση για την ένταξη των υπαλλήλων της εναγόμενης σε επόμενη

μισθολογική βαθμίδα . Για το λόγο αυτό άλλωστε , στο ίδιο άρθρο ορίζεται ότι όσοι εμπíπτουν στις ανωτέρω α έως γ περιπτώσεις, παραπέμπονται στο οικείο Συμβούλιο, που δύναται: α. Να μην τους προαγάγει. β. Να τους προαγάγει, από την ίδια ημερομηνία που θα προάγονταν αυτοδικαία. Οι τιμωρηθέντες με ποινή προστίμου ή προσωρινής απόλυσης δεν προάγονται και δεν παραπέμπονται στο οικείο Συμβούλιο επί τόσα έτη από της τελεσίδικιας της αποφάσεως, όσα αναγράφονται κατωτέρω : Τιμωρηθέντες με πρόστιμο από δεκαπέντε ημέρες μέχρι ένα μήνα , επί ένα έτος. Τιμωρηθέντες με πρόστιμο από δεκαπέντε ημέρες μέχρι ένα μήνα , επί ένα έτος. Τιμωρηθέντες με πρόστιμο άνω του ενός μήνα , επί δύο έτη. Τιμωρηθέντες με προσωρινή απόλυση μέχρι τριών μηνών, επί τρία έτη. Τιμωρηθέντες με προσωρινή απόλυση άνω των τριών μηνών, επί τέσσερα έτη. 3. Προσωπικό που παραπέμφθηκε στο οικείο Συμβούλιο, λόγω επιβολής σε αυτό πειθαρχικής ποινής, και προάχθηκε, δεν παραπέμπεται τα επόμενα έτη λόγω της ίδιας ποινής". Η αξιολόγηση των υπαλλήλων της εναγόμενης γίνεται από ειδικό όργανο με βάση κλίμακες απόδοσης της θέσης που κατέχουν με αφητηρία τον αριθμό 1 (μη ικανοποιητική απόδοση) έως τον αριθμό 5 ("σταθερά ξεπερνά") [σημ. : τις απαιτήσεις της θέσης] με ενδιάμεσα επίπεδα αξιολόγησης , τα οποία χαρακτηρίζονται με τους όρους "χρειάζεται βελτίωση", "καλύπτει πλήρως" και "συχνά ξεπερνά". Με βάση το παραπάνω σύστημα αξιολόγησης (άρθρ. 5 Γ. περ. γ) , η διενέργεια του οποίου , γίνεται από όργανα της εναγόμενης σε χρόνο μεταγενέστερο της συμπλήρωσης του χρόνου προϋπηρεσίας που απαιτείται για τη μισθολογική προαγωγή, οι καταταγόντες σε βαθμίδα κατώτερη της μέσης βαθμίδας αξιολόγησης σε φύλλα αξιολόγησης του προηγούμενου έτους δεν εντάσσονται σε επόμενη μισθολογική βαθμίδα , αφού η απόδοση που απαιτείται προκειμένου ο εργαζόμενος να ανέλθει σε επόμενη μισθολογική βαθμίδα είναι ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας αξιολόγησης, ενώ η μισθολογική προαγωγή των πληρούντων τα ως άνω κριτήρια αξιολόγησης λαμβάνει χώρα , από την 1^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από εκείνο μέσα στο οποίο συμπληρώνεται ο αναγκαίος χρόνος υπηρεσίας τους .

Περαιτέρω αποδείχθηκε ότι το ισχύον μισθολόγιο του προσωπικού της εναγόμενης θεσπίστηκε με την από 10.6.1999 ΕΣΣΕ που συνήφθη μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ - ΟΤΕ. Με μεταγενέστερες ΕΣΣΕ αναπροσαρμόσθηκαν μέχρι

4^ο φύλλο της υπ' αριθ. 273 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών (διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

το 2008 τα ποσά της εισαγωγικής μισθολογικής βαθμίδας κάθε ειδικότερης μισθολογικής κατηγορίας με αποτέλεσμα την αντίστοιχη αύξηση των ποσών των λοιπών 16 μισθολογικών βαθμίδων (επί συνόλου Μ.Β 17). Οι μισθολογικές βαθμίδες διανύονται ανά διετία και κάθε επόμενη μισθολογική βαθμίδα προσαυξάνεται κατά 2% μέχρι της 5ης, κατά 2,5 % από την 6η μέχρι και τη 12η και κατά 2% από τη 13η έως τη 17η. Επίσης, με το άρθρο 34 § 1 ΕΚΠ - ΟΤΕ προβλέπεται η χορήγηση χρονοεπίδοματος με βάση τη γενική υπηρεσιακή αρχαιότητα (Γ.Υ.Α.) του προσωπικού . Ωστόσο με τους όρους 1 έως 5 της από 2.11.2011 ΕΣΣΕ συμφωνήθηκε μεταξύ της εναγόμενης και της ΟΜΕ - ΟΤΕ η διατήρηση των διαμορφωμένων κατά την 31η.12.2011 μισθών για το χρονικό διάστημα από 1.1.2012 έως 31.12.2014 κι εν συνεχεία συμφωνήθηκε μία μεσοσταθμική μείωση μισθών ύψους 12 % από 1.1.2012 , με παράλληλη μείωση χρόνου εργασίας 35 ωρών εβδομαδιαίως για το έτος 2012 , κι εν συνεχεία μία μεσοσταθμική ανά έτος αύξηση μισθών ύψους 1,1% από 1.1.2013 κι επαναφορά αυτών στα επίπεδα της 31.12.2011 από 1.1.2015. Παράλληλα συμφωνήθηκε (όρος 10 της άνω ΕΣΣΕ) ότι η εναγόμενη δεν θα μεταβάλλει το μισθολόγιο εφόσον αυτό θα είναι σύννομο.

Παρ' όλα αυτά, η Δ/ση διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της εναγόμενης, επικαλούμενη το άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ (ΦΕΚ 38 Α/28.2.2012) , η οποία εξεδόθη κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 1 § 6 Ν. 4046/2012 , εξέδωσε το με αριθ. πρωτ. 911/729387/27.3.2012 έγγραφο της που απηύθυνε προς τη Δ/ση οικονομικών υπηρεσιών με το οποίο καλούσε την αρμόδια υπηρεσία να προβεί, μεταξύ των άλλων, και στην αναστολή της χορήγησης των μισθολογικών βαθμίδων και της αύξησης της μισθολογικής βαθμίδας των εργαζομένων που υπηρετούν σε αυτήν το οποίο προκύπτει από τη μεταβολή (αύξηση) του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας (χρονοεπίδοματος), ούτως ώστε και το ποσοστό του (χρονοεπίδοματος) να παραμείνει στο επίπεδο που είχε διαμορφωθεί για κάθε εργαζόμενο στις 13.2.2012. Επομένως , με βάση τα προαναφερθέντα , μη νομίμως η εναγόμενη ανέστειλε τη χορήγηση των μισθολογικών βαθμίδων κι αυξήσεων , καθώς, κατά τα αναφερόμενα στη μείζονα σκέψη, σκοπός της διάταξης του

άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ είναι ο αποκλεισμός της χορήγησης αυξήσεων, που προβλέπονται να χορηγούνται με μόνη την παρέλευση του χρόνου εργασίας , χωρίς να αποκλείει την εφαρμογή άλλης ρύθμισης που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, όπως εν προκειμένω , όπου η μισθολογική προαγωγή των υπαλλήλων της εναγόμενης προϋποθέτει σωρευτικά αφενός μεν τη συμπλήρωση συγκεκριμένου χρόνου υπηρεσίας κι αφετέρου την αξιολόγηση τους προκειμένου να διαπιστωθεί η εργασιακή τους επάρκεια και ικανότητα. Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι με τη νεώτερη υπογραφή από 23.12.2014 ΕΣΣΕ που υπεγράφη μεταξύ της εναγόμενης και της ΟΜΕ - ΟΤΕ προβλέπεται η διατήρηση των μισθολογικών βαθμίδων για το ήδη υπηρετούν κατά την ημερομηνία έναρξης της ως άνω ΕΣΣΕ προσωπικό , το οποίο εξακολουθεί να είναι ενταγμένο στη μισθολογική βαθμίδα (από 1η έως 17η) στην οποία ήταν ήδη ενταγμένο ενώ προσθέτει ακόμη 9 μισθολογικές βαθμίδες για τους νεοεισερχόμενους από 1.1.2015.

Περαιτέρω αποδείχθηκε ότι: 1) ο 1ος ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε την 29-8-2003, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού , εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του , η απόδοση του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας , επομένως εάν δεν εφαρμόζονταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1.1.2014 στη 7^η Μ.Β. της κατηγορίας προσωπικού ΔΕ με βασικό μισθό 1.175,90 ευρώ το έτος 2014 , από 1.1.2015 θα είχε ενταχθεί στη 7^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.163,39ευρώ το έτος 2015, από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 8^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.192,47ευρώ το έτος 2016 και το έτος 2017. Αντί αυτών ελάμβανε ως βασικό μισθό το ποσό των 1.147,22ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.135,01ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017 και, επομένως προκύπτει διαφορά στο βασικό του μισθό ύψους 29,00ευρώ μηνιαίως για το έτος 2014, 28,00ευρώ για το έτος 2015 και 57,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017 . Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 34% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερθέντα , ανέρχεται σε 10,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και 20,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι για το έτος 2014 η δικαιούμενη διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπίδοματος ανέρχεται στο ποσό των 538,04ευρώ, για το

5^ο φύλλο της υπ' αριθ. 279 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

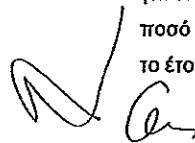
έτος 2015 στο ποσό των 532,41ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.077,95ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 718,20ευρώ, ήτοι συνολικά για το επίδικο χρονικό διάστημα από 1-1-2014 έως 31-12-2017 δικαιούται το ποσό των 2.866,60ευρώ, 2) η 2^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε στις 19-10-2006, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας της, η απόδοση της αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1.1.2014 στην 5^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.119,24 ευρώ το έτος 2014, 1.107,33ευρώ για το 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στην 6^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.135,01ευρώ το 2016 και 1.135,01ευρώ το 2017ευρώ. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.097,29ευρώ για το έτος 2014 και για τα έτη 2015, 2016 και 2017 το ποσό των 1.085,62, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό της 22,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015, 49,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα της (σε ποσοστό 28% επί του βασικού της μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται σε 6,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 13,00ευρώ και τα έτη 2016 και 2017 ήτοι η δικαιούμενη διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος για το έτος 2014 ανέρχεται στο ποσό των 387,20ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 382,96ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 871,24ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 888,00ευρώ, ήτοι συνολικά για όλο το επίδικο χρονικό διάστημα, η εναγόμενη οφείλει στην 2^η ενάγουσα συνολικά το ποσό των 2.509,40ευρώ, 3) η 3^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε στις 28-8-1986, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας της, η απόδοσή της αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στην 15^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.411,86ευρώ το έτος

2014, 1.396,83ευρώ το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στην 16^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.424,77ευρώ, το έτος 2016 και 1.424,77ευρώ το έτος 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.384,18ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.369,44ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ύψους 28,00ευρώ για το έτος 2014, 27,00ευρώ για το έτος 2015 και 55,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα του (σε ποσοστό 74% επί του βασικού της μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται σε 20,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 41,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι συνολικά η δικαιούμενη διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος ανέρχεται για το έτος 2014 στο ποσό των 674,28ευρώ για το έτος 2015 στο ποσό των 667,22ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.347,84ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 1.344,00ευρώ. Επομένως η εναγόμενη οφείλει στην τρίτη ενάγουσα συνολικά το ποσό των 4.033,34ευρώ, 4) ο 4^{ος} ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε στις 7-7-2010, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του, η απόδοση του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στην 3^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.075,77ευρώ το έτος 2014, 1.064,33ευρώ το έτος 2015 ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 4^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.085,62ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.054,68ευρώ για το έτος 2014 και 1.043,46ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ύψους 21,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 42,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα του (σε ποσοστό 18% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται σε 4,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και 8,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι συνολικά η δικαιούμενη διαφορά του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος για το έτος 2014 ανέρχεται στο ποσό των 348,41ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 344,775ευρώ, για το

6^ο φύλλο της υπ' αριθ. 913 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

έτος 2016 στο ποσό των 696,48ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 696,48ευρώ . Επομένως η εναγόμενη οφείλει στον 4^ο ενάγοντα συνολικά το ποσό των 2.086,16ευρώ, ο 5^{ος} ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε στις 17-6-2002, κατά το επίδοχο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού , εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του , η απόδοση του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας , επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1.1.2014 στην 8^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.205,30ευρώ το έτος 2014 και 1.192,47ευρώ το έτος 2015 ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στην 9^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.222,28ευρώ τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.175,908ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.163,39ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ύψους 29,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 54,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 42% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του , κατά τα προαναφερόμενα , ανέρχεται σε 12,00,ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και 38,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος ανέρχεται στο ποσό των 584,47ευρώ για το έτος 2014, στο ποσό των 578,11ευρώ για το έτος 2015, στο ποσό των 1.288,00ευρώ για το έτος 2016 και στο ποσό των 1.288,00ευρώ για το έτος 2017. Επομένως η εναγόμενη οφείλει στον 5^ο ενάγοντα συνολικά το ποσό των 3.738,58ευρώ, 6) ο 6^{ος} ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε στις 30-1-1989, κατά το επίδοχο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού , εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του , η απόδοσή του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας , επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1.1.2014 στην 14^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.384,18 ευρώ το έτος 2014 και 1.369,44ευρώ το έτος 2015 ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 15^η Μ.Β.

με βασικό μισθό 1.396,83ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.357,046ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.342,59ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ύψους 27,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 54,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 70% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα , ανέρχεται σε 19,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και 38,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολικά διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος για το 2014 ανέρχεται στο ποσό των 645,93ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 639,03ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.290,91ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 1.290,91ευρώ. Επομένως η εναγόμενη οφείλει στον 6^ο ενάγοντα συνολικά το ποσό των 3.866,79ευρώ, 7) η 7^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε στις 10-11-1988, κατά το επίδοχο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού , εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας της , η απόδοσή της αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας , επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στη 14^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.384,18ευρώ για το έτος 2014 και 1.369,44ευρώ για το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στην 15^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.396,83ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.357,04ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.342,59ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό της μισθό ύψους 27,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 54,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα του (σε ποσοστό 70% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του , κατά τα προαναφερόμενα , ανέρχεται σε 19,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 38,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος για το έτος 2014 ανέρχεται στο ποσό των 645,93ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 639,03ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.290,91ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 1.290,91ευρώ. Επομένως η εναγόμενη οφείλει



7^ο φύλλο της υπ' αριθ. 273 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

στην 7^η ενάγουσα συνολικά το ποσό των 3.866,79ευρώ, 8) η 8^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε στις 27-6-1985, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας της, η απόδοσή της αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28-2-2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στη 15^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.411,86ευρώ το έτος 2014, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 16^η Μ.Β. με 1.396,83ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.384,18ευρώ για το έτος 2014 και στο ποσό των 1.369,44ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό της μισθό ύψους 28,00ευρώ για το έτος 2014 και 27,00ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 74% επί του βασικού της μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται σε 20,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014, 2015, 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπίδοματος ανέρχεται για το έτος 2014 στο ποσό των 674,28ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 667,22ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 667,22ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 667,22ευρώ. Επομένως η εναγόμενη οφείλει στην 8^η ενάγουσα συνολικά το ποσό των 2.675,95ευρώ, 9) ο 9^{ος} ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε στις 15-1-1994, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του, η απόδοσή του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρ. 4 της υπ' αριθ. 6/28.2.2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στην 11^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.297,98ευρώ το έτος 2014 και 1.284,16ευρώ το 2015 ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στην 12^η Μ.Β. με βασικό μισθό 11.316,26ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.266,32ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.252,84ευρώ για

τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ύψους 32,00ευρώ για το έτος 2014, 31,00ευρώ για το έτος 2015 και 63,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 80% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται σε 19,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και στο ποσό των 38,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπίδοματος για το έτος 2014 ανέρχεται στο ποσό των 709,18ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 701,57ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.420,61ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 1.420,61ευρώ. Επομένως η εναγόμενη οφείλει στον 9^ο ενάγοντα συνολικά το ποσό των 4.251,97ευρώ, 10) Ο 10^{ος} ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε στις 31-3-1998, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του, η απόδοσή του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως, εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6/28-2-2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στην 10^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.681,47ευρώ για το έτος 2014 και 1.663,10ευρώ για το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 11^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.704,68ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.640,46ευρώ για το έτος 2014 και στο ποσό των 1.622,54ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ποσού 41,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και 82,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 54% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται στο ποσό των 22,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και στο ποσό των 44,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπίδοματος ανέρχεται στο ποσό των 884,18ευρώ για το έτος 2014, στο ποσό των 874,47ευρώ για το έτος 2015, στο ποσό των 1.770,94ευρώ για το έτος 2016 και στο ποσό των 1.770,94ευρώ για το έτος 2017. Επομένως, η εναγόμενη οφείλει στον 10^ο ενάγοντα συνολικά το ποσό των 5.300,53ευρώ, 11) η 11^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε στις 23-10-

8^ο φύλλο της υπ' αριθ. 273 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

2006, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας της, η απόδοσή της αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6/28-2-2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στην 5^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.302,16ευρώ για το έτος 2014, 1.288,10ευρώ για το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 6^η Μ.Β. και ο βασικός της μισθός θα ανερχόταν στο ποσό των 1.320,30ευρώ για τα έτη 2016 και 2017.. Αντί αυτών ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.276,63ευρώ για το έτος 2014 και στο ποσό των 1.262,84ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως, προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό της μισθό ποσού 26ευρώ για το έτος 2014, ποσού 25,00ευρώ για το έτος 2015 και ποσού 57,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 26% επί του βασικού της μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται στο ποσό των 7,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και στο ποσό των 15,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος για το έτος 2014 ανέρχεται στο ποσό των 450,35ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 445,59ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.013,59ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 1.013,59ευρώ. Επομένως, η εναγομένη οφείλει στην 11^η ενάγουσα συνολικά το ποσό των 2.923,12ευρώ, 12) η 12^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε την 1-11-2006, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας της, η απόδοσή της αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6/28-2-2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στη 5^η Μ.Β. με βασικό μισθό το ποσό των 1.119,24ευρώ για το 2014 και 1.107,33ευρώ για το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 6^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.135,01ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών ελάμβανε ως βασικό μισθό το ποσό των

1.097,29ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.085,62ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό της μισθό ποσού 22,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και ποσού 49,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 26% επί του βασικού της μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται στο ποσό των 6,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και στο ποσό των 13,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος ανέρχεται στο ποσό των 387,20ευρώ για το έτος 2014, στο ποσό των 382,96ευρώ για το έτος 2015, στο ποσό των 871,24ευρώ για το έτος 2016 και στο ποσό των 871,24ευρώ για το έτος 2017. Επομένως, η εναγομένη οφείλει στην 12^η ενάγουσα συνολικά το ποσό των 2.512,64ευρώ, 13) η 13^η ενάγουσα, η οποία προσλήφθηκε στις 5-12-2000, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του, η απόδοσή του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμοζόταν η διάταξη του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6/28-2-2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στη 7^η Μ.Β., με βασικό μισθό ποσού 1.432,91ευρώ για το έτος 2014 και ποσού 1.417,00ευρώ για το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 8^η Μ.Β. με βασικό μισθό ποσού 1.452,43ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών, ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.397,96ευρώ για το έτος 2014 και το ποσό των 1.382,44ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017 επομένως, προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό της μισθό ποσού 35,00ευρώ για τα έτη 2014 και 2015 και ποσού 70,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 34% επί του βασικού της μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται στο ποσό των 12,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και στο ποσό των 24,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος ανέρχεται στο ποσό των 655,66ευρώ για το έτος 2014, στο ποσό των 648,35ευρώ για το έτος 2015, στο ποσό των 1.313,01ευρώ για το έτος 2016 και στο ποσό των 1.313,01ευρώ για το έτος 2017. Επομένως, η εναγομένη οφείλει στην 13^η ενάγουσα συνολικά το ποσό

9^ο φύλλο της υπ' αριθ. 973 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών (διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

των 3.930,03ευρώ και 14) ο 14^{ος} ενάγων, ο οποίος προσλήφθηκε στις 1-5-1988, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα, πληρούσε τις προϋποθέσεις ένταξης σε επόμενες μισθολογικές βαθμίδες αφού, εκτός της συμπλήρωσης του χρόνου εργασίας του, η απόδοσή του αξιολογήθηκε ως ίση ή ανώτερη της μέσης βαθμίδας, επομένως εάν δεν εφαρμόζοταν η διάταξη του άρθρου 4 της υπ' αριθ. 6/28-2-2012 ΠΥΣ θα είχε ενταχθεί από 1-1-2014 στη 15^η Μ.Β., με βασικό μισθό ποσού 1.720,43ευρώ για το έτος 2014 και ποσού 1.701,34ευρώ για το έτος 2015, ενώ από 1-1-2016 θα είχε ενταχθεί στη 16^η Μ.Β. με βασικό μισθό 1.735,37ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντί αυτών, ελάμβανε το βασικό μισθό που ανερχόταν στο ποσό των 1.686,70ευρώ για το έτος 2014 και στο ποσό των 1.667,98ευρώ για τα έτη 2015, 2016 και 2017, επομένως, προκύπτει μηνιαία διαφορά στο βασικό του μισθό ποσού 34,00ευρώ για το έτος 2014 και ποσού 33,00 για το έτος 2015, ποσού 49,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017. Αντιστοίχως, η οφειλόμενη διαφορά στο χρονοεπίδομα (σε ποσοστό 74% επί του βασικού του μισθού) λόγω της μη ορθής μεταβολής στη βάση του υπολογισμού του, κατά τα προαναφερόμενα, ανέρχεται στο ποσό των 25,00ευρώ μηνιαίως για τα έτη 2014 και 2015 και στο ποσό των 36,00ευρώ για τα έτη 2016 και 2017, ήτοι η δικαιούμενη συνολική διαφορά βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος για το έτος 2014 ανέρχεται στο ποσό των 821,66ευρώ, για το έτος 2015 στο ποσό των 812,65ευρώ, για το έτος 2016 στο ποσό των 1.190,00ευρώ και για το έτος 2017 στο ποσό των 1.190,00ευρώ. Επομένως, η εναγομένη οφείλει συνολικά στον 14^ο ενάγοντα το ποσό των 4.014,31ευρώ. Με τις σκέψεις αυτές πρέπει η υπό κρίση αγωγή να γίνει δεκτή ως ουσιαστικά βάσιμη και να υποχρεωθεί η εναγομένη να καταβάλει στους ενάγοντες τα αμέσως παραπάνω αναφερόμενα ποσά με το νόμιμο τόκο από το τέλος του έτους που κάθε μία από τις επί μέρους απαιτήσεις κατέστησαν ληξιπρόθεσμες και απαιτητές. Το Δικαστήριο κρίνει επίσης ότι είναι δυνατόν από την καθυστέρηση της εκτέλεσης της απόφασης να προξενηθεί σημαντική ζημιά στους ενάγοντες, και γι' αυτό, πρέπει η παρούσα να κηρυχθεί προσωρινά εκτελεστή, λόγω και της φύσεως των επιδικαζόμενων κονδυλίων, ως εργατικών απαιτήσεων [

άρθρα 908 παρ. 1 εδ. α' και περ. ε' ΚΠολΔ· βλ. Κεραμεύς/Κονδύλης/Νίκας (- Νικολόπουλος), ΚΠολΔ II, εκδ. 2000, άρθρο 910, αριθ. 2]. Τα δικαστικά έξοδα πρέπει να συμψηφισθούν στο σύνολο τους, μεταξύ των διαδίκων, καθότι η ερμηνεία των κανόνων δικαίου, που εφαρμόστηκαν, ήταν ιδιαίτερως δυσχερής (άρθρο 179 ΚΠολΔ).

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Δικάζει αντιμωλία των διαδίκων.

Δέχεται την αγωγή.

Υποχρεώνει την εναγομένη να καταβάλει στον πρώτο ενάγοντα το ποσό των δύο χιλιάδων οκτακοσίων εξήντα έξι ευρώ και εξήντα λεπτών (2.866,60ευρώ), στη δεύτερη ενάγουσα το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων εννέα ευρώ και σαράντα λεπτών (2.509,40ευρώ), στην τρίτη ενάγουσα το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων τριάντα τριών ευρώ και τριάντα τεσσάρων λεπτών (4.033,34ευρώ), στον τέταρτο ενάγοντα το ποσό των δύο χιλιάδων ογδόντα έξι ευρώ και δέκα πέντε λεπτών (2.086,15ευρώ), στον πέμπτο ενάγοντα το ποσό των τριών χιλιάδων επτακοσίων τριάντα οκτώ ευρώ και πενήντα οκτώ λεπτών (3.738,58ευρώ), στην έκτη ενάγουσα το ποσό των τριών χιλιάδων οκτακοσίων εξήντα έξι ευρώ και εβδομήντα εννέα λεπτών (3.866,79ευρώ), στην έβδομη ενάγουσα το ποσό των τριών χιλιάδων οκτακοσίων εξήντα έξι ευρώ και εβδομήντα εννέα λεπτών (3.866,79ευρώ), στην όγδοη ενάγουσα το ποσό δύο χιλιάδων εξακοσίων εβδομήντα πέντε ευρώ και ενενήντα πέντε λεπτών (2.675,95ευρώ), στον ένατο ενάγοντα το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων πενήντα ενός ευρώ και ενενήντα επτά λεπτών (4.251,97ευρώ), στον δέκατο ενάγοντα το ποσό των πέντε χιλιάδων τριακοσίων ευρώ και πενήντα τριών λεπτών (5.300,53ευρώ) στην ενδέκατη ενάγουσα το ποσό των δύο χιλιάδων εννιαιοσίων είκοσι τριών ευρώ και δώδεκα λεπτών (2.923,12ευρώ), στην δωδέκατη ενάγουσα το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων δώδεκα ευρώ και εξήντα τεσσάρων λεπτών (2.512,64ευρώ), στην δέκατη τρίτη ενάγουσα το ποσό των τριών χιλιάδων εννιαιοσίων τριάντα ευρώ και τριών λεπτών (3.930,03ευρώ) και στον δέκατο τέταρτο το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων δέκα τεσσάρων ευρώ και τριάντα ενός λεπτών (4.014,31ευρώ), με το νόμιμο

9
6

10^ο φύλλο της υπ' αριθ. 273 /2021 απόφασης του Ειρηνοδικείου Αθηνών
(διαδικασία περιουσιακών-εργατικών διαφορών)

τόκο από το τέλος του έτους που κάθε επί μέρους απαίτηση κατέστη
ληξιπρόθεσμη και απαιτητή και μέχρι την πλήρη και ολοσχερή εξόφληση.

Κηρύσσει την απόφαση προσωρινά εκτελεστή.

Συμφηφίζει τη δικαστική δαπάνη μεταξύ των διαδίκων.

Κρίθηκε, αποφασίστηκε και δημοσιεύτηκε σε έκτακτη και δημόσια
συνεδρίαση στο ακροατήριό του.

Αθήνα 25 Ιουλ. 2021

Η ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΗΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

